

Муниципальное общеобразовательное учреждение Пятисотенная средняя школа

Рассмотрено и принято на педагогическом совете
протокол № 3 от 26.12.2024

Утверждаю
Директор школы С.Н.Фрилинг
Приказ № 91/3 от «28» декабря 2024

АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ РИСКА
«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

Цель Программы:

Уменьшение к концу 2025 года кадрового дефицита в МОУ Пятисотенной СШ за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Основные задачи Программы:

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на учебный год.
2. Закрыть вакансии педагогических работников.
3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.
4. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из других школ с использованием цифровой образовательной среды
5. Проведение мероприятий по созданию условий входа в педагогическую профессию молодых учителей и студентов

Целевые показатели:

- 1) 100% обеспечение педагогическими и административными кадрами;
- 2) количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов;
- 3) количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии.

Сроки и этапы реализации Программы:

Программа реализуется в 3 этапа .

1. Организационный этап (январь 2025 г.)
2. Деятельностный этап (февраль 2025 г. – ноябрь 2025 г.)
3. Обобщающий (декабрь 2025 г.)

Меры (мероприятия) по достижению цели и задач:

- мониторинг потребности в педагогических работниках;
- курсы переквалификации;
- посещение ярмарок вакансий ;
- создание программы профориентационной работы по педагогической направленности.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- уменьшение к концу 2025 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
- организация сетевого взаимодействия со школами района и города для организации учебной деятельности с использованием технологий

дистанционного обучения.

Исполнители:

Администрация школы, педагогический коллектив

Мероприятия и показатели реализации

	Мероприятие	Результат, показатель	Сроки	Ответственный
Дефицит педагогических кадров				
1	Всесторонний анализ ресурсных дефицитов школы	Составлен перечень конкретных дефицитов Проработаны все варианты профилактики ресурсных дефицитов	январь, август 2025	Директор, заместитель директора по УР
2	Внедрены меры профилактики ресурсных дефицитов школы	Обеспечены шаги по профилактике ресурсных дефицитов	В течение года	Директор школы, заместитель директора по УР
3	Мониторинг реализации программ восполнения ресурсных дефицитов	Согласно шагам программы профилактики ресурсных дефицитов, к примеру, сделано следующее: заключён договор о сетевом взаимодействии; разработана и представлена потенциальным потребителям программа стажировки студентов педагогических специальностей на базе школы.	В течение года	Директор школы, заместитель директора по УР

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

«Дефицит педагогических кадров»

на 2025 год

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на учебный год.	Проведение мониторинга	январь, август 2025	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на 2025-2026 год	Заместитель директора по УР
	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников			
Закрыть вакансии педагогических работников	Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2025-2026 учебный год.	февраль- декабрь 2025	100% закрытие вакансий .	Директор, заместитель директора по УР, педагогические работники
	Привлечь специалиста «учителя иностранного языка»			
	Привлечь молодых специалистов в ОО			
	Направить педагогов на курсы переподготовки по специальности «педагог-психолог», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог».			
	Посетить ярмарки вакансий Ульяновского государственного педагогического университета, Ульяновского педагогического колледжа.			
Усилить профориентационную работу с выпускниками	Составить программу профориентационной работы по педагогической	март 2025	Составлена программа профориентационной работы по педагогической	Заместитель директора по ВР

школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы	направленности		направленности	
	Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	март 2025	Аналитическая справка	Заместитель директора по ВР
Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из других школ с использованием цифровой образовательной среды	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием дистанционного обучения	январь- декабрь 2025	Налаженный канал видеосвязи	Директор, учитель информатики
	Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.	январь-декабрь 2025	Заключенные договора о сетевом взаимодействии	Директор
Проведение мероприятий по созданию условий входа в педагогическую профессию молодых учителей и студентов	Организация педагогической практики студентов педагогического вуза и колледжа Ульяновской области по месту окончания школы	февраль- декабрь 2025	Привлечение молодых специалистов	Директор, заместитель директора по УР
	Участие молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства			